

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 76**

Старовой Л.А. о проделанной работе за 2019-2020 учебный год

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 76 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном городской организации профсоюза работников народного образования и науки города Краснодара. Профсоюзная организация объединяет: педагогов и сотрудников учреждения.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 108 человек из 108 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из шести членов профсоюза:

1. **Старова Л.А.** – председатель ПК
2. **Цанева К.С.** – секретарь
3. **Назаренко Г.Н.** – уполномоченный по охране труда, председатель комиссии по охране труда и экологии
4. **Бойко Е.А.** – председатель комиссии по информационной работе и культурно массовой и спортивной работе
5. **Цанева Л.И.** – председатель комиссии по социально-трудовым проблемам и спорам
6. **Петенко В. Г.** – председатель комиссии по жилищно-бытовым вопросам.

За 2019-2020 учебный год на заседаниях профкома (всего - 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Коллектив учителей успешно выполнил учебный план в условиях дистанционного обучения учащихся в условиях выполнения требований Роспотребнадзора по проведению мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 76.

Приоритетными направлениями работы организации в 2019-2020 учебном году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация

работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий и ГТО.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями учреждения.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных мероприятиях.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, июле и ноябре текущего года. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2019-2020 учебном году была оказана материальная помощь членам профсоюза работникам-пенсионерам, ушедшим на заслуженный отдых – 4 человека (4 тыс. рублей), оформлены документы по заявлениям членов профсоюза на выезд в спортивно-оздоровительный комплекс «Ольгинка» - 8 человек, организовано поздравление мужчин – 23 февраля и женщин – ко Дню 8 марта 108 человек (30 тыс. рублей), юбиляров – 6 человек (6 тыс. рублей), поздравление ко Дню учителя педагогам, ставшим победителями профессиональных конкурсов – 10 человек (5 тыс. рублей), поздравление молодого специалиста в связи с регистрацией брака – 1 человек (3 тыс. рублей), Новогодние подарки детям учителей (35 человек 15тыс.руб.).

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях, городских и районных мероприятиях:

- демонстрации: 1 Мая – День солидарности трудящихся, 9 Мая – День Победы (в условиях новой коронавирусной инфекции «COVID» приняли дистанционное участие во всех мероприятиях с трансляцией в сети Интернет и на сайте школы);
- митинги: 4 ноября, 12 июня.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- личный сайт председателя профсоюзной организации;
- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

В 2017 году заключен коллективный договор на 3 года (2017-2020гг.) между работодателем и работниками МБОУ СОШ № 76, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы улучшения условий труда (ежегодное проведение СОУТ и рабочих мест сотрудников), организации коллективного отдыха, оказание материальной помощи членам профсоюза.

Мною, как председателем профсоюзной организации, ежеквартально на производственных совещаниях доводились до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Старова Л.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии.

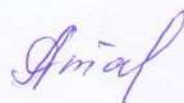
Во всех учебных кабинетах и служебных помещениях школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждены директором школы и согласованы с председателем профкома на основании решения профкома (протокола).

Работа профсоюзного комитета школы представлена на официальном сайте школы: <http://school76.centerstart.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные круглые столы, собрания, совместные праздники.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей, выделяется необходимое количество курортно-санаторных путёвок. Коллектив принял участие в Спартакиаде трудящихся Краснодарского края (ГТО). В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

*Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 76*



Л.А.Старова